



8. Veranstaltung der DNBGF Online-Reihe Evolution der Unternehmens- und Arbeitsorganisation

Anke Brinkmann

Berlin | 05.07.2022



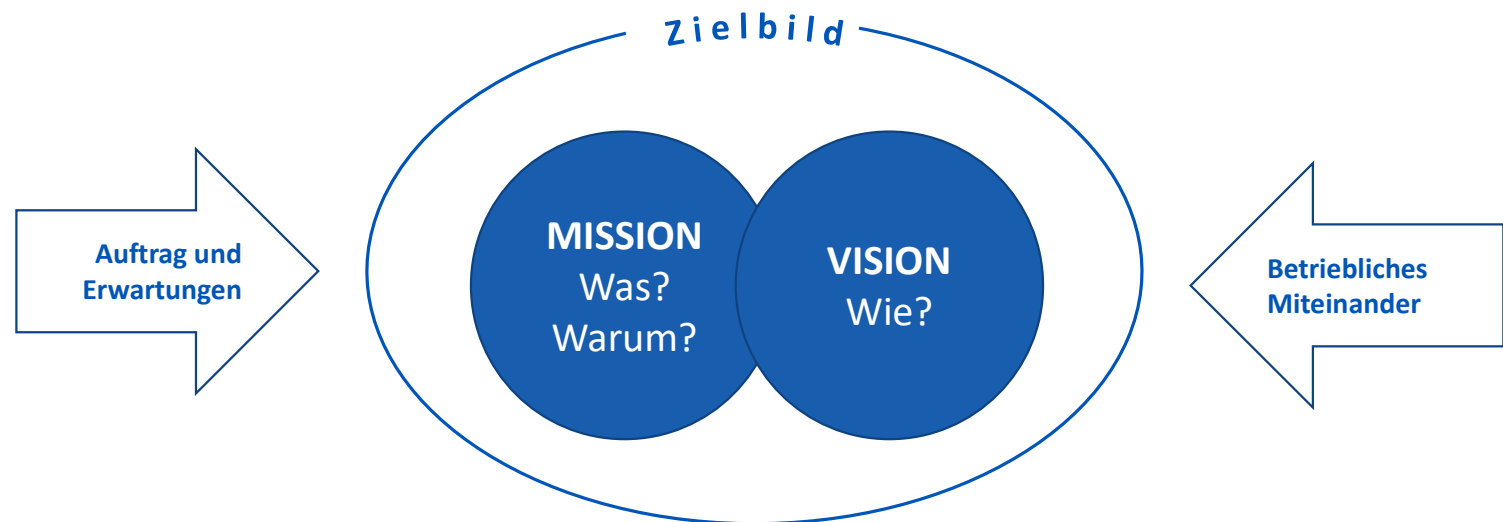
Warum braucht es ein klares Zielbild?



Warum ist dieses gemeinsame Zielbild gerade in Phasen der Veränderung für ein Unternehmen so wichtig?

- Es stiftet Identität und steht für eine einheitliche Wertebasis.
- Es gibt Orientierung und Halt in schwierigen Situationen.
- Es unterstützt die Entscheidungsfindung.
- Es fördert die Motivation und den Gemeinsinn.
- Es schafft eine Verbindung zwischen Stakeholdern und Beschäftigten.
- Es beschreibt den Zielzustand anschaulich.
- Es manifestiert den Daseinszweck: Warum?
- Es bildet die Grundlage für selbstorganisiertes Arbeiten.

Mission und Vision beschreiben den Weg der Veränderung



Begriffsklärungen und Abgrenzungen

Mission

Die Mission beschreibt das „Was“ und das „Wofür“ einer Organisation jenseits von wirtschaftlichem Erfolg oder Erfüllung eines gesetzlichen Auftrags: Welchen Mehrwert schaffen wir?



„To organize the world's information and make it universally accessible and useful.“

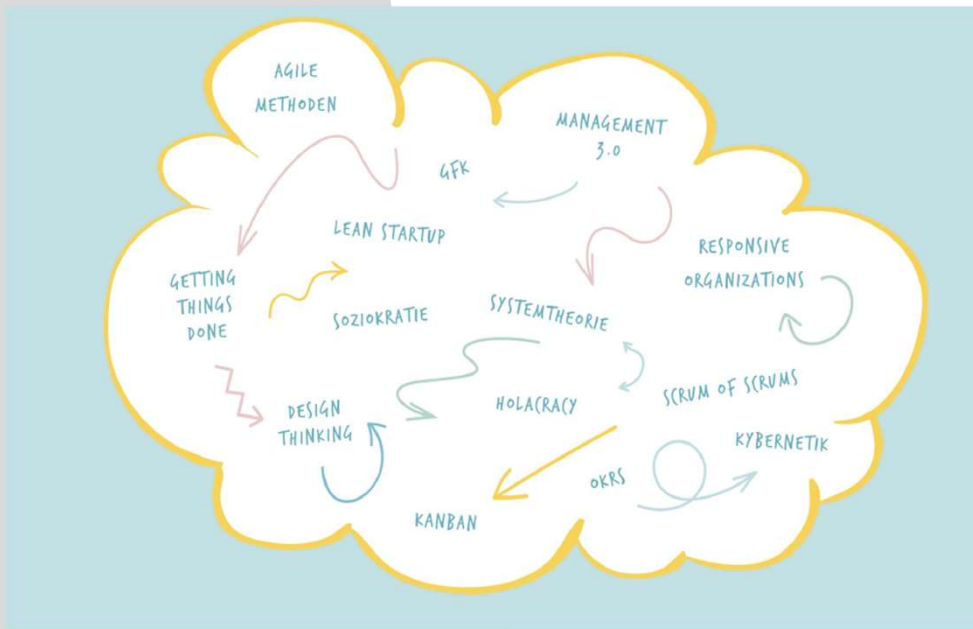
Vision

Die klassische Vision beschreibt ein angestrebtes Ziel oder einen gewünschten Zustand in der Zukunft.



„To accelerate the world's transition to sustainable energy.“

Was passt zu meiner Organisation? Es gibt keine One-Size-Fits-All-Lösung!



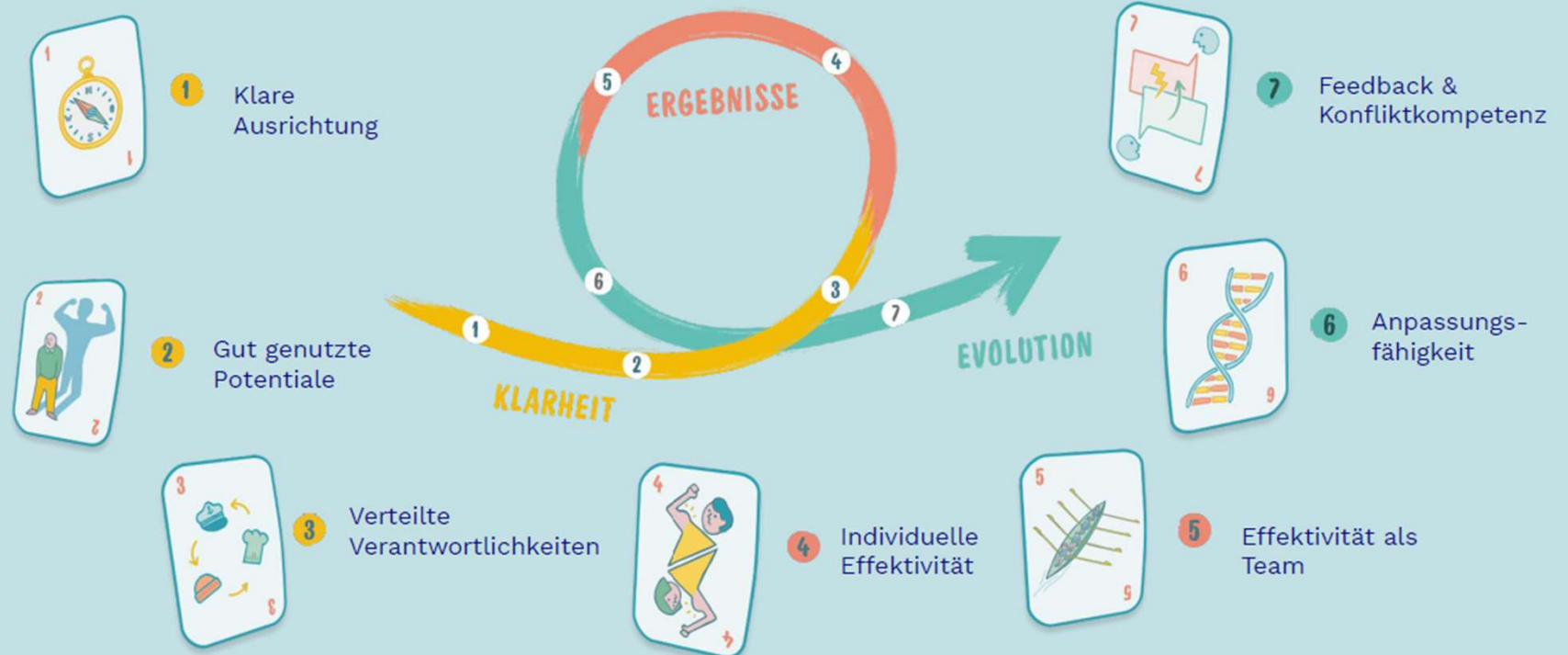
Klarheit: Wer sind wir? Was wollen wir? Wie steuern wir uns?

Fokussiert nicht auf das Ergebnis, sondern auf den **Prozess der Transformation**.

- Bewahrt das, was gut ist und befähigt die Organisation.
- Passt Euch flexibel den Bedürfnissen an.
- Jede Organisation muss Ihr eigenes Betriebssystem finden.

Evaluation: Arbeiten wir Effektiv und Effizient zusammen?
Können wir Konflikte im Team/ der Organisation lösen?

Die 7 Tugenden effektiver Organisationen und der Loop



Orange ist das neue Grün – Das BSR Grün-Team

... Warum braucht uns das Unternehmen?

... Was wollen wir erreichen?

...Wie kommen wir zu unserem Ziel?

Mit der richtigen Haltung, Vertrauen und Spass kann jedes Ziel erreicht werden.

Weiterführende Literatur...



Haben Sie Fragen...

... zum Vorgehen?





Vielen Dank

